

TRENDSCOPE

12 TRENDER

UPPDATERAD 9 JULI 2026

# Strategisk AI-kompetensutveckling för unga talanger

Strategier för att säkra unga talangers anställningsbarhet genom riktad AI-kompetensväxling och anpassade utbildningsprogram för en automatiserad arbetsmarknad.

● Mikro ● Makro ● Mega

## MAKROTREND

# AI-specialistrekrytering växer snabbare än övrig arbetsmarknad

Rekryteringen av AI-specialister ökar betydligt snabbare än arbetsmarknaden i stort, vilket skapar en tydlig förskjutning i efterfrågan på kompetens. Detta driver behovet av riktade utbildningsprogram för unga talanger som kan fylla de nya rollerna.

Arbetskraft

Ai

Digitalisering

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

Efterfrågan på AI-kompetens ökar kraftigt ...

[techsverige.se](https://techsverige.se)

AI Jobs Barometer 2026

[pwc.se](https://pwc.se)

AI-kompetens svårare att rekrytera än traditionell IT- ...

[experis.se](https://experis.se)

## MIKROTREND

# Människa-AI-samspel som pedagogisk modell för kompetensutveckling

Projekt som TRS 'AI och människan i samspel' (39 miljoner SEK) och AI Swedens talangprogram visar på en ny pedagogisk inriktning där fokus ligger på att lära ut samarbete mellan människa och AI, snarare än ren teknisk AI-kunskap. Detta blir en strategisk kompetensutvecklingsmodell för företag som vill integrera unga talanger.

Ai

Innovation

Digitalisering

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

**AI och människan i samspel – framtidens kompetens**[trs.se](https://trs.se)**Bridging the AI Skills Gap: Is Training Keeping Up?**[oecd.org](https://oecd.org)**Talangprogram**[ai.se](https://ai.se)

## MIKROTREND

# Juniora roller omdefinieras från 'utförare' till 'AI-piloter'

Instegsjobben för unga förändras i grunden när AI tar över repetitiva och rutinbaserade arbetsuppgifter. Istället för att utföra basarbete förväntas juniora medarbetare nu agera som AI-piloter och kvalitetssäkrare – med fokus på att granska, tolka och bygga vidare på AI-genererade resultat. Detta ställer helt nya krav på kompetens och portföljer redan från dag ett.

Arbetskraft

Effektivisering

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

AI och arbetsmarknaden – kompetensbehov i en tid av ...

[techsverige.se](https://techsverige.se)

AI åter upp instegsjobben: Så räddar du din karriär som junior 2026

[karriarguiden.se](https://karriarguiden.se)

”Ja, AI hotar ungas jobb – men inte som vi trott”

[svenskhandel.se](https://svenskhandel.se)

## MAKROTREND

# Internationella utbildningsinitiativ som benchmark för svenska företag

OECD-rapporter och internationella exempel (t.ex. från Careers and Enterprise UK) visar att AI håller på att bli en central kraft i utformningen av tidiga karriärer. Svenska företag kan dra nytta av dessa internationella erfarenheter för att snabbare anpassa sina kompetensutvecklingsstrategier. Detta inkluderar att integrera AI-träning i bredare...

Globalisering

Innovation

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

**Bridging the AI Skills Gap: Is Training Keeping Up?**[oecd.org](https://oecd.org)**Bridging the AI skills gap: Preparing generation Z for ...**[journals.sagepub.com](https://journals.sagepub.com)**AI is reshaping early careers: what it means for employers and ...**[careersandenterprise.co.uk](https://careersandenterprise.co.uk)

## MEGATREND

# EU:s AI-förordning driver fram krav på AI-riskklassificering inom personalhantering

Senast i augusti 2026 (eller 2027) måste företag som använder AI för rekrytering, prestationsbedömning eller uppgiftsfördelning klassificera sina system som högrisk. Detta innebär omfattande krav på dokumentation, transparens och riskhantering – med böter på upp till 7 % av global årsomsättning vid överträdelse. För företag som utvecklar strategisk AI-kompeten...

Reglering

Sakerhet

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

Arbetsliv och HR – högriskområden för AI-användning

nj.se

## MIKROTREND

# Unga är mindre AI-kompetenta i arbetslivet än förväntat – gap mellan vardagsanvändning och professionell AI

Trots att unga är digitala infödda har bara hälften av Gen Z på entry-level-nivå använt generativ AI i arbetet. Detta indikerar ett betydande kompetensglapp som hindrar effektiv AI-användning och skapar behov av riktad utbildning på arbetsplatsen.

Konsumentbeteende

Digitalisering

Arbetskraft

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

How AI is Changing Early Careers: A View from Entry

[reports.weforum.org](https://reports.weforum.org)

## MIKROTREND

# Nischade och reglerade sektorer erbjuder lägre tröskel för unga talanger – grön omställning och sektorer med...

För att undvika de mest generiska rollerna söker sig unga till sektorer där mänsklig tillsyn är ett lagkrav eller där komplexiteten överstiger nuvarande AI-modellers kapacitet, som grön omställning, miljölagstiftning och praktiskt genomförande. Den gröna omställningen kräver tusentals ingenjörer och projektledare med förståelse för både miljölagstiftning och praktik,...

Arbetskraft

Hallbarhet

Reglering

1 OBSERVATION · SENAST 9 JULI 2026

Är du ung och precis har startat din karriär? AI-revolutionen är som gjord för dig! - EURES (EUROpean Employment Services)

[eures.europa.eu](https://eures.europa.eu)

AI åter upp instegsjobben: Så räddar du din karriär som junior 2026

[karriarguiden.se](https://karriarguiden.se)

## MAKROTREND

# Uppskalning av korta upskill-kurser och akademiska program uppdateras för AI och tillgänglighet

Utbildningsutbudet (YH, universitet, bootcamps) växer och uppdateras snabbt med kurser i AI-stöd, accessibility och interaktionsdesign – företag kan samarbeta med leverantörer eller subventionera anställdas kurser för snabb kompetenslyftning. HR bör kartlägga kurser och etablera 6–12 månaders kompetensplaner med tydliga lärandemål och mätbar effekt.

Arbetskraft

Digitalisering

14 OBSERVATIONER · SENAST 9 JULI 2026

KTH | DM2630

[kth.se](https://kth.se)

Långsiktig yrkesområdesanalys - Kultur, media och design - Arbetsförmedlingen

[arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se)

Sök till vår Upskill-kurs UX Design | HYPER ISLAND

[hyperisland.com](https://hyperisland.com)

## MAKROTREND

# Kompetensbrist och kraftigt ökad efterfrågan på AI-kompetens driver prissättning och modellval

Påtagliga rekryteringssvårigheter och en snabb ökning av AI-kompetensbehov gör rekrytering och upskilling dyrare; detta ökar efterfrågan på RPO/abonnemang och outcome-baserade utbildningskontrakt som sänker total cost of hiring/reskilling. Leverantörer bör paketera snabb-reskilling, garantera leverans av X certifierade resurser inom Y månader och prissätta eft...

Arbetskraft

AI

Ekonomi

12 OBSERVATIONER · SENAST 9 JULI 2026

Ny rapport: Efterfrågan på AI-kompetens ökar kraftigt på arbetsmarknaden - dagensinfrastruktur  
[dagensinfrastruktur.se](https://dagensinfrastruktur.se)

Efterfrågan på AI-kompetens ökar kraftigt på arbetsmarknaden - TechSverige  
[techsverige.se](https://techsverige.se)

Rekryteringsproblem och dess konsekvenser - Arbetsförmedlingen  
[arbetsformedlingen.se](https://arbetsformedlingen.se)

## MAKROTREND

# AI-driven färdighetsintelligens för proaktiv kompetensutveckling

Företag implementerar AI-drivna system för att kartlägga, förutsäga och adressera kompetensgap proaktivt. Dessa system integrerar färdighetsintelligens, chefscoaching och prestationsdata för att skapa anpassade lärandestigar och säkerställa att arbetskraften har relevanta färdigheter inför framtida behov. Detta är avgörande då nästan 39% av arbetskraftens...

Ai

Arbetskraft

Effektivisering

7 OBSERVATIONER · SENAST 9 JULI 2026

AI och arbetsmarknaden – kompetensbehov i en tid av ...

[techsverige.se](https://techsverige.se)

Learning and Development Trends 2026

[maplelms.com](https://maplelms.com)

Learning and Development Trends To Watch in 2026 Shaping Your Strategy

[tacktmi.co.uk](https://tacktmi.co.uk)

## MAKROTREND

# Fokus på Upskilling och Reskilling inom HR

Som ett svar på snabb teknikutveckling och AI fokuserar konsultbolagens huvudkontor på intern kompetensutveckling. Strategiskt ledarskap och matchning av kompetens blir avgörande när personalstyrkan i många bolag minskar.

## Arbetskraft

11 OBSERVATIONER · SENAST 9 JULI 2026

AI förändrar roller och kompetenskrav inom industrin | TNG Insights

[tng.se](https://tng.se)

Nya krav - det förväntas av jobbsökande

[svd.se](https://svd.se)

[PDF] Framtidens Hr 2025

[pwc.se](https://pwc.se)

## MAKROTREND

# Kompetensskifte från traditionella examina till AI-specifika färdigheter

Arbetsmarknaden ser en tydlig förskjutning där tekniska färdigheter och kontinuerlig vidareutbildning inom AI, som 'AI Agent' expertis och prompt engineering, blir viktigare än traditionella akademiska examina. Detta skapar ett behov för företag att omvärdera rekryteringskriterier och investera i kompetensutveckling.

Arbetskraft

Innovation

16 OBSERVATIONER · SENAST 9 JULI 2026

AI på den svenska arbetsmarknaden 2026: Roller, Kompetenser och Strategier — WeQube WeQube – Rehabilitering, Jobbcoaching, Rusta och Matcha & Talentlösningar

[weqube.se](https://weqube.se)

Efterfragan På AI Kompetens Okar Kraftigt På Arbetsmarknaden

[techsverige.se](https://techsverige.se)

Fyra scenarier för AI och jobben 2030 | TNG Insights

[tng.se](https://tng.se)