

TRENDSCOPE

12 TRENDER

UPPDATERAD 29 JUNI 2026

Personalbrist i besöksnäringen – strategier och lösningar

Analys av personalbrist inom svensk besöksnäring, med fokus på effektiva strategier för rekrytering, kompetensförsörjning och att behålla medarbetare i hotell- och restaurangbranschen.

● Mikro ● Makro ● Mega

MIKROTREND

Akut brist på specifika yrkesroller (kockar, servitörer, receptionister)

Nationell kartläggning och rapporter visar ett omedelbart behov av tiotusentals anställningar inom kärnroller i besöksnäringen, med stora regionala variationer. Detta driver kortsiktiga rekryteringskampanjer, behov av riktade utbildningsspår och lokala lösningar (t.ex. fokuserad rekrytering i Dalarna för kockar).

Arbetskraft

Konkurrens

14 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

570 kockar behöver rekryteras akut: "Skriker efter folk"

[omni.se](#)

Ny rapport; Besöksnäringens kompetenskartläggning - UHR

[uhr.nu](#)

Behov och förutsättningar för kompetensförsörjning inom besöksnäring | Kunskapsbank för turism och besöksnäring

[kunskapbesoksning.se](#)

MAKROTREND

Återupplivad rekrytering av utrikesfödd arbetskraft via validering och språkinsatser

Besöksnäringen i Sverige ser återigen stor potential i utrikesfödda som nyckelkälla till personal; framgång kräver systematisk validering av kompetens, språkutbildning och riktade matchningsprogram. Företagsåtgärder inkluderar etablerade onboarding-paket med språkträning, samarbete med etableringsaktörer och snabba rutiner för validering av utländska certifikat.

Arbetskraft

Demografi

9 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

[PDF] Work in Sweden Delredovisning två - SCB

scb.se

Work in Sweden - Tillväxtverket

tillvaxtverket.se

[PDF] Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över betänkandet "Nya ...

regeringen.se

MIKROTREND

Systematiska partnerskap med YH/gymnasium och arbetsförmedling som kanal för kompetensförsörjning

Rapporter och utbildningsprogram pekar på att samarbete med YH, lokala restaurangprogram och Arbetsförmedlingen är en effektiv kanal för att säkra mellanchefer och baspersonal. Konkreta steg: teckna praktik-/LIA-avtal, designa lokala trainee-curriculum tillsammans med en YH-leverantör och mäta retention efter 6–12 mån.

Arbetskraft

Innovation

18 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

[PDF] Problemkartläggning - Utmaningar och möjligheter för ...

tillvaxtverket.se

Hotell- och restaurangbranschen vittnar om svårigheter att hitta rätt ...

svensktnaringsliv.se

Så här rekryterar du till tjänster som är svåra att tillsätta - EURES (EUROpean Employment Services)

eures.europa.eu

MIKROTREND

Nödvändighet att höja attraktivitet som arbetsgivare för att minska omsättning

Hög personalomsättning och svårigheten att behålla personal kräver konkreta förbättringar: marknadsmässiga löner, flexibla scheman, personalmåltider, bostadsstöd för säsongsarbete samt employer branding. Lokala hotell/restauranger bör snabbt implementera benchmarking, paket för säsongsanställda och kommunicerade karriärvägar för att förbättra retention.

Arbetskraft

Affarsmodeller

19 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

[PDF] 3. Kompetensförsörjning Till Besöksnäringen i Sverige, Danmark, Norge och Finland

tillvaxtverket.se

[PDF] Hotell, konferens, event och resor - Myndigheten för yrkeshögskolan

assets.myh.se

[PDF] Option 1: inom - Tillväxtverket

tillvaxtverket.se

MIKROTREND

Återuppväckt investering i automation och digitala operativa verktyg för att minska personalberoende

Som reaktion på minskad tillgång till säsongsarbetskraft och ökade kostnader för att uppfylla regelkrav återvänder hotell- och restaurangföretag till investeringar i självincheckning, boknings-/planeringssystem och köksautomation för att ta bort lågkompetens-uppgifter. Prioritera piloter på högåretablerade anläggningar där effektivisering snabbt kan frigöra...

Digitalisering

Effektivisering

23 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (Statens offentliga utredningar 2024:15) | Sveriges riksdag
riksdagen.se

Directive - EU - 2024/1233 - EN - EUR-Lex
eur-lex.europa.eu

Prövningen av ansökningar från bärplockare är klar – majoriteten avslås – Migrationsverket
migrationsverket.se

MAKROTREND

Regulatoriskt tryck (höjt lönegolv, stramare arbetskraftsinvandring) driver automatisering och lönepress

Förändringar i regelverket kring lönegolv och arbetskraftsinvandring försvårar inflödet av utländsk arbetskraft och ökar kostnadstrycket, vilket får företag att antingen höja löner eller investera i automation för att kompensera. Hotell och restauranger bör modellera två scenarier (högre lönekostnad vs högre automationsinvestering) och pröva kostnadseffektiva automationer...

Reglering

Ekonomi

Arbetskraft

12 OBSERVATIONER · SENAST 6 APRIL 2026

Restaurant sales increased in first quarter of 2024

scb.se

[PDF] Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över "Slutbetänkande ...

regeringen.se

Budgetpropositionen för 2025 (Proposition 2024/25:1) | Sveriges riksdag

riksdagen.se

MIKROTREND

Branschdrivna certifieringar och VisitaAkademin för att öka utbildningens attraktionskraft

Visita och branschorganisationer skapar certifierade utbildningar och egen akademi för att höja kvalitet, arbetslivsanknytning och status i utbildningsvägar mot besöksnäringen. Det innebär att företag aktivt kan påverka innehåll, erbjuda APL och använda certifieringar som rekryteringssignal för att attrahera fler studenter och minska mismatch.

Arbetskraft

Affarsmodeller

Innovation

3 OBSERVATIONER · SENAST 6 APRIL 2026

Kompetensförsörjning och utbildning | Visitavisita.se**Fler tjejer söker sig till besöksnäringen : Besöksliv**besoksliv.se**HRF och Visita hoppas få fler intresserade av validering - Hotellrevyn**hotellrevyn.se

MIKROTREND

Retention blir strategiskt HR-riskområde — investera i onboarding, scheman och karriärvägar

Hospitality-HR rankar retention som en av de största 2026-riskerna; konkreta insatser som förbättrade onboardingprogram, förutsägbara raster, lönegarantier/trygghet och tydliga internkarriärer minskar turnover och kostnader för återrekrytering. Sätt upp pulsundersökningar och KPI-dashboard (turnover %, first-90-day, time-to-fill) för att styra åtgärder.

Arbetskraft

Effektivisering

18 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

2026 Hospitality CHRO Insight Report: AI, Risk, and Retention | Checkr

checkr.com

Digital onboarding - Yobber

yobber.se

Employer Branding – allt du behöver veta | TNG

tng.se

MIKROTREND

Cross-training, flexibla scheman och delade personalpooler som kortsiktig buffert

Praktiker som rotasjon av kompetenser (cross-training), mer förutsägbara scheman, timbanker och avtal för delade personalresurser mellan företag sprids som snabbt verktyg för att täcka toppar och minska vakansproblem. Dessa insatser minskar behovet av omedelbara rekryteringar och förbättrar kundupplevelsen vid personalfluktuation.

Arbetskraft

Effektivisering

7 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Arbetsmarknadens återhämtning förskjuts – men ljusning i sikte - Arbetsförmedlingen

arbetsformedlingen.se

Förbättrad kompetensförsörjning i besöksnäringen - Tillväxtverket

tillvaxtverket.se

Kompetensförsörjningen bromsar tillväxten i besöksnäringen

svensktnaringsliv.se

MIKROTREND

Målgruppssegmentation i rekrytering: kvinnor, studenter och pensionärer som snabbfyllda kandidatgrupper

Tidiga branschinsatser visar att riktade kampanjer, korta skift, micro-anställningar och icke-löneformåner (mat, utbildning, flex) snabbt ökar ansökningar från kvinnor, studenter och pensionärer. Genom att omformulera arbetsbeskrivningar och erbjuda flexibla kontrakt kan företag snabbt minska vakansnivåer utan stora löneökningar.

Arbetskraft

Affarsmodeller

1 OBSERVATION · SENAST 26 FEBRUARI 2026

Utbildning & Kompetensförsörjning | Visita

visita.se

Fler tjejer söker sig till besöksnäringen : Besöksliv

besoksliv.se

Att hitta kapital till ditt företag 2025 - Almi

almi.se

MIKROTREND

Ökad beroende av säsongsrekrytering kräver paketlösningar för boende och administration

Rekrytering av tredjelandssäsongarbetare medför administrativa tillståndskrav och praktiska behov (boende, transport, onboarding) som påverkar tid-till-productivity och retention under säsong. Arbetsgivare måste bygga standardiserade boende- och onboardingpaket, koordinera med Migrationsverket och följa tillståndprocesser för att minska bortfall och kostnader.

Arbetskraft

Logistik

Demografi

4 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Ansök om tillstånd för säsongsarbete i Sverige – Migrationsverket

migrationsverket.se

Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (Statens offentliga utredningar 2024:15) | Sveriges riksdag

riksdagen.se

Recent developments in international migration movements and labour market inclusion of immigrants: International Migration Outlook 2025 | OECD

oecd.org

MIKROTREND

De-skilled kitchens som lösning på personalkris

Implementering av förenklade matlagningsprocesser och halvfabrikat av hög kvalitet för att hantera den akuta bristen på utbildade kockar.

Arbetskraft

Effektivisering

4 OBSERVATIONER · SENAST 27 FEBRUARI 2026

Bakgrund till Avtal 23 | Visitavisita.se**Så utvecklas arbetsmarknaden 2025 - 2026 - Arbetsförmedlingen**arbetsformedlingen.se**Branscher - Kompetens för konkurrenskraft | Hjälp till jobb - Trygghetsfonden TSL**tsl.se