

TRENDSCOPE

14 TRENDER

UPPDATERAD 5 JUNI 2026

Kulturbyggande på arbetsplatsen

Kulturbyggande på arbetsplatsen handlar om att strategiskt forma en positiv och produktiv organisationskultur. Det omfattar ledarskap, värderingar, medarbetarengagemang och en inkluderande psykosocial arbetsmiljö.

● Mikro ● Makro ● Mega

MAKROTREND

Ekonomisk återhämtning driver förnyade investeringar i företagskultur och välmående

Efter en period av ekonomisk nedgång och osäkerhet, visar den svenska ekonomin tecken på stark återhämtning och ett normaliserat stämningsläge. Denna positiva konjunkturförväntan återspeglas i arbetslivet, där företag nu återigen prioriterar och investerar i att bygga en stark och positiv företagskultur, förbättra den psykosociala arbetsmiljön och öka...

Ekonomi

Affarsmodeller

Arbetskraft

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

SCB:s konjunkturklocka

scb.se

Konjunktur – Sveriges ekonomiska läge - Svenskt Näringsliv

svensktnaringsliv.se

Engagerade Medarbetare och En Positiv Företagskultur

webropol.se

MAKROTREND

Systematiskt arbete med psykosocial arbetsmiljö och hållbarhet

Arbetsgivare går från punktinsatser till ett mer systematiskt och proaktivt arbete med att följa upp arbetsbelastning, återhämtning och tidiga varningssignaler för stress eller ohälsa. Detta drivs av en nationell strategi för psykosocial hållbarhet (2026-2030) och en växande förståelse för att mental hälsa är avgörande för medarbetarnas välbefinnande och organisationens framgång.

Hållbarhet

Hälsa

Reglering

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

De 10 Viktigaste Trenderna Som Formar Arbetsplatsen 2026passioneffect.se**Tillsammans För Friska Arbetsplatser Kampanj Om Organisatorisk och Social Arbetsmiljö**av.se**tt.se**via.tt.se

MAKROTREND

Strategisk design av människa-AI-samverkan för kulturell integration

Företag står inför utmaningen att designa AI-integration på arbetsplatsen inte bara för effektivitet utan även för mänskliga resultat som förtroende, rättvisa och kompetensutveckling. Trots att 66% anser det vara avgörande, lyckas endast 7% av företagen skapa effektiva förutsättningar för detta samspel med AI till 2026. Detta inkluderar att hantera AI-agenter som virtuella teammedlemmar...

Ai

Digitalisering

Arbetskraft

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

Faa Foeretag Lyckas Med Samspel Mellan Maenniska och AI

deloitte.com

Predictions 2026 AI Agents Changing Business Models and Workplace Culture Impact Enterprise Software

forrester.com

Workplace Trends Shaping 2026 Jan26

prsa.org

MAKROTREND

Holistisk medarbetarupplevelse bortom lön

För att hantera den akuta personalbristen och höga personalomsättningen fokuserar hotellen alltmer på en bredare medarbetarupplevelse. Utöver konkurrenskraftiga löner prioriteras 'mjuka värden' som tydliga karriärvägar, kontinuerlig kompetensutveckling, en god arbetsmiljö, personalförmåner och en stark företagskultur för att attrahera, motivera och behålla talanger.

Arbetskraft

Kvalitet

Hallbarhet

3 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Hotellbranschen Skriker Efter Ratt Utbildad Personalsvensktnaringsliv.se**Fullt fokus på HR - så blir Driftklarts nya satsning på rekrytering och ...**passioneffect.se**Framtidsutsikter For Hotellbranschen**lyrasystem.com

MAKROTREND

Värderingsdriven Employer Branding för Nästa Generation

För att attrahera Gen Z och Gen Alpha måste hotell- och restaurangföretag tydligt kommunicera sina värderingar kring hållbarhet, inkludering och samhällsansvar. Dessa generationer söker arbetsplatser som erbjuder mening, utveckling och flexibilitet utöver traditionella förmåner, vilket kräver en djupare värderingsdriven kultur.

Demografi

Hållbarhet

Konsumentbeteende

4 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Employer branding inför 2026 – så attraherar du nästa generation talanger. Arbetsmarknaden förändras snabbt, och inför 2026 blir **employer branding** en avgörande faktor för att attrahera och behålla rätt kompetens. Nästa generation talanger, **Gen Z** och de tidiga delarna av **Gen Alpha**, har andra förväntningar än tidigare generationer. De söker inte bara en arbetsgivare, utan en arbetsplats som erbjuder mening, utveckling och flexibilitet. **Värderingar styr valet.** Nästa generation vill arbeta för företag som står för hållbarhet, inkludering och samhällsansvar. Inför 2026 behöver företag tänka längre än traditionella förmåner för att attrahera nästa generation talanger. Ett starkt employer brand byggs genom att kombinera **tydliga värderingar, hållbarhet, flexibilitet och utvecklingsmöjligheter**. De arbetsgivare som lyckas skapa en kultur där människor vill växa och bidra kommer att stå starkast i konkurrensen om framtidens kompetens. Heartpace – 5 steg till en framtidssäkrad arbetsplats som attraherar nästa generations talanger. Keeparo – Skräddarsy din EVP för att attrahera nästa generations talanger.

jobyard.se[Employer Branding 2025 Trender Gamla Sanningar och Framtiden](https://onestepbeyond.se)onestepbeyond.se[Randstad employer brand research | ladda ner rapporten](#)

MAKROTREND

Agilt och tillitsbaserat ledarskap i plattare organisationer

Svenska organisationer rör sig mot plattare, mindre hierarkiska strukturer där team får ökad autonomi och beslutsrätt. Denna omställning kräver en ny typ av ledarskap som är agilt, coachande och starkt fokuserat på att bygga psykologisk trygghet och tillit. Ledare förväntas agera som 'lugna experimenterare' som främjar öppen dialog, underlättar kontinuerligt lärande...

Affarsmodeller

Effektivisering

Innovation

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

HR & Employer Branding Trender i Sverige 2026virtualcareerdays.se**Utmaningar och kompetensbehov inför 2026 < Astrakan**astrakan.se**Åtta trender som förändrar arbetslivet 2026 - Rekrytering - HRnytt**hrnytt.se

MIKROTREND

Integrerade och proaktiva välmåendesystem på arbetsplatsen

Företag utvecklar omfattande, personifierade välmåendesystem för anställda som adresserar fysisk, mental, finansiell hälsa och omsorgsansvar. En nyckelkomponent är proaktiv hälsa, inklusive specifikt stöd för äldre arbetstagare (50+) för att främja ett hållbart arbetsliv och hjärnhälsa, med målet att förbättra produktivitet och retention.

Arbetskraft

Hallbarhet

Effektivisering

2 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Flera undersökningar - SLOSH

slosh.se

Health & Wellness Trends 2025: eCommerce & The Future

asendia.se

4 trender inom hälsa och friskvård - Qurant

qurant.se

MAKROTREND

Fokus på psykosocial hållbarhet och medarbetarupplevelse

Medarbetarnas förväntningar på arbetsmiljön förändras, och det blir allt viktigare för HR att prioritera psykosocial hållbarhet och en positiv medarbetarupplevelse. Detta inkluderar att hantera stress, främja välmående och skapa en inkluderande kultur, vilket är särskilt relevant i en bransch känd för krävande arbetstider och hög press.

Arbetskraft

Hallbarhet

Halsa

4 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Employer branding 2025 – trender, gamla sanningar och framtidenonestepbeyond.se**HR & Employer Branding Trender i Sverige 2026**virtualcareerdays.se**Employer branding inför 2026 – så attraherar du nästa generation talanger**jobyard.se

MAKROTREND

Markant tillväxt för AI-drivna lösningar för medarbetarengagemang och organisationskultur

Den globala marknaden för lösningar inom medarbetarengagemang och organisationskultur uppvisar stark tillväxt, drivet av behovet att förbättra produktivitet, retention och välmående. Teknologiska framsteg, särskilt AI-aktiverade lösningar, är en nyckelfaktor bakom denna expansion, vilket skapar nya möjligheter för företag att mäta, analysera och utveckla sin kultur.

Ai

Digitalisering

Affarsmodeller

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

Employee Engagement Market

mordorintelligence.com

Employee Engagement Market

futuremarketinsights.com

Employee Engagement Software Market

fortunebusinessinsights.com

MAKROTREND

Utmaningar med Mångfald och Inkludering trots Ökad Prioritering

Trots att svenska företag i besöksnäringen i allt högre grad uppger att de prioriterar mångfald och inkludering, visar rapporter att faktorer som namn, dialekt och religiösa attribut fortfarande påverkar rekryteringsbeslut. Många arbetsgivare rekryterar via nätverk, vilket försvårar integration och begränsar mångfalden. Detta kräver mer strukturerade och kompetensbaserade...

Arbetskraft

Konkurrens

Kvalitet

2 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

[PDF] En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv, SOU 2025:73

regeringen.se

Rekryteringsgapet 2026: Magkänslan före kompetens

chefstidningen.se

Hur ökar vi mångfald och inkludering på arbetsmarknaden?

blogg.pwc.se

MAKROTREND

Psykologiskt hållbara arbetsmiljöer och 'rätten att koppla ner'

Företag prioriterar att skapa psykologiskt hållbara arbetsmiljöer som går bortom traditionella arbetstider, med fokus på psykologisk separation och förmågan att mentalt koppla bort från arbetet. Detta inkluderar initiativ som att testa fyra-dagars arbetsveckor och implementera 'rätten att koppla ner' för att motverka utbrändhet och mental trötthet.

Arbetskraft

Kvalitet

Reglering

3 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Workplace Wellbeing Trends For 2026wellbeingpeople.com**Why Work Life Balance Is the New Wellness Trend in 2026**thebalancededitmag.com**Hr i 2026 8 Trends Der Paavirker Fremtidens Arbejdsmarked**danskhr.dk

MAKROTREND

Ledarskapets Roll och Psykologiskt Trygg Arbetskultur

Skapandet av en öppen, inkluderande och psykologiskt trygg arbetsmiljö är avgörande. Ledare förväntas agera förebilder, förespråka hälsa och aktivt stödja medarbetarnas välbefinnande. Det finns en ökad medvetenhet om 'well-being washing' och vikten av genuina insatser för att bygga förtroende.

Arbetskraft

Kvalitet

Affarsmodeller

3 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Att Skapa En Arbetsplats Som Framjar Psykisk Halskompetenstjanst.se**europa.eu**osha.europa.eu**falcksverige.se**kund.falcksverige.se

MAKROTREND

Förebyggande 'mental fitness' framför reaktiv mental hälsa

Fokus flyttas från att enbart hantera mental ohälsa till att proaktivt bygga 'mental fitness' hos anställda. Detta innebär att företag implementerar program och verktyg för att stärka motståndskraft, fokus och anpassningsförmåga genom metoder som mindfulness, stresshantering och tekniker för nervsystemreglering, snarare än att bara erbjuda stöd efter att...

Halsa

Arbetskraft

Effektivisering

6 OBSERVATIONER · SENAST 26 MAJ 2026

Ny Studie Om Mindfulness Pa Jobbet Nagot Bara Hippies Haller Pa Med
chefstidningen.se

Anstallda Mindre Stressade Nar De Fick Utova Mindfulness
vetenskaphalsa.se

Mindfulness Kretivitet Jobbet
mindfulnesscenter.se

MAKROTREND

Kontinuerlig medarbetarfeedback och ledarskapsstöd för engagemang

Som svar på en global nedgång i medarbetarengagemang (31% i USA 2024), övergår organisationer från årliga enkäter till kontinuerliga feedbackmekanismer som pulsenkäter och inbäddade feedbackmöjligheter. Samtidigt blir det avgörande att stärka chefers förmåga, då deras agerande står för 70% av variationen i engagemangsnivåerna.

Arbetskraft

Effektivisering

Digitalisering

1 OBSERVATION · SENAST 26 MAJ 2026

Employee Engagement Trends

axioshq.com

Employee Engagement Trends

contactmonkey.com

Employee Engagement Trends

udext.com