

TRENDSCOPE

10 TRENDER

UPPDATERAD 4 JULI 2026

# Arbetskraftsinvandring 2026: Regler, lönekrav och kompetensförsörjning

Expertguide för företag om hur de nya reglerna för arbetskraftsinvandring 2026 påverkar kompetensförsörjning och juridiska krav vid rekrytering av utländsk personal.

● Mikro ● Makro ● Mega

## MAKROTREND

# Ökat lönekrav för arbetstillstånd

Från och med 1 juni 2026 höjs lönekravet för arbetstillstånd till 90% av medianlönen i Sverige, vilket motsvarar cirka 33 390 SEK per månad, från tidigare 80% (cirka 29 680 SEK). Detta påverkar företag som rekryterar utländsk arbetskraft genom att ställa högre krav på lönesättning och därmed öka kostnaderna för att anställa från länder utanför EU/EES.

Reglering

Arbetskraft

Ekonomi

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

**Nya regler skärper kraven för arbetskraftsinvandring**[ekonomifakta.se](https://ekonomifakta.se)**Beslut om nya regler för arbetskraftsinvandring**[migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)**Sweden 2026 work permit salary threshold: HR guide**[zalaris.com](https://zalaris.com)

## MAKROTREND

# Striktare arbetskraftsinvandningskrav och högre lönegränser – ökade kostnader och administration

Nationella förslag om höjda lönekrav och skärpt kontroll (förslag ikraft 2026) gör traditionell rekrytering utanför EU dyrare och mer komplex; företag måste modellera kostnadseffekter, planera för undantagsansökningar och öka HR-kompetens. Mindre verksamheter riskerar att drabbas oproportionerligt och behöver bedöma om de ska centralisera hantering eller outsourca.

Reglering

Ekonomi

Arbetskraft

16 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

**Genomförande av det nya blåkortsdirektivet - Regeringen.se**[regeringen.se](https://regeringen.se)**Förslag på yrken som kan undantas nytt lönekrav för arbetstillstånd – Migrationsverket**[migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)**Compliance och Radgivning Inom Arbetskraftsinvandring**[immigrationflow.se](https://immigrationflow.se)

## MIKROTREND

# Övergångsstrategier för befintliga arbetstillstånd

Införandet av övergångsbestämmelser vid lagändringen 1 juni 2026 tvingar företag att proaktivt revidera sina pågående anställningskontrakt och ansökningsprocesser. Företag implementerar nu 'compliance-audits' för att säkerställa att utländsk personal inte hamnar i legala gråzoner vid förlängning av tillstånd.

Arbetskraft

Reglering

Kvalitet

1 OBSERVATION · SENAST 4 JULI 2026

**Beslut om nya regler för arbetskraftsinvandring**[migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)**Nya regler för arbetskraftsinvandring – det här behöver du ...**[lindahl.se](https://lindahl.se)**Work Permit Sweden: Complete Guide for Foreign Employees**[vsjurist.se](https://vsjurist.se)

## MIKROTREND

# Ökat behov av rådgivning om heltäckande sjukförsäkring för korttidsanställda

Från juni 2026 måste personer som arbetar i Sverige kortare tid än ett år ha en heltäckande sjukförsäkring. Detta är ett nytt och specifikt krav som företag måste hantera, vilket skapar ett behov av rådgivning för att säkerställa att rätt försäkringslösningar finns på plats och att anställningsprocessen är compliant.

Reglering

Halsa

Arbetskraft

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

Beslut Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Hdc320260318sfu12  
riksdagen.se

Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Fran Juni 2026  
ey.com

Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Foreslas Fran 1 Juni 2026  
kpmg.com

## MIKROTREND

# Specialisering mot högkvalificerad arbetskraft och specifika yrkesgrupper

De skärpta reglerna syftar till att främja invandring av högkvalificerad arbetskraft och begränsa lågkvalificerade yrken. Regeringen kan besluta om undantag för vissa yrkesgrupper eller helt utesluta andra. Rådgivningsfirmor kommer att behöva specialisera sig på att identifiera och vägleda företag som rekryterar inom dessa prioriterade segment, samt hantera de utökade...

Arbetskraft

Reglering

Ekonomi

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

Prop.  
regeringen.se

Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Det Har Behover Du Veta Som Arbetsgivare  
lindahl.se

Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Fran Juni 2026  
ey.com

## MAKROTREND

# Ökad komplexitet och behov av juridisk expertis

De nya reglerna, som träder i kraft 1 juni 2026, medför en betydande ökning av komplexiteten i ansökningsprocesser och compliance-krav. Företag kommer att behöva specialiserad juridisk rådgivning för att navigera de nya bestämmelserna, undvika fel som kan leda till avslag och säkerställa korrekt hantering av övergångsregler för befintliga tillstånd.

Reglering

Effektivisering

Arbetskraft

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

**Nya regler för arbetstillstånd och internationell arbetskraft ...**[almega.se](https://almega.se)**Nya regler för arbetskraftsinvandring – det här behöver du ...**[lindahl.se](https://lindahl.se)**Nya Regler For Arbetstillstand Fran 1 Juni 2026 Allt Du Behover Veta**[advokat-se.com](https://advokat-se.com)

## MIKROTREND

# Strategisk differentiering via bristyrkeslistor

Företag anpassar sina rekryteringsbehov efter de 27 definierade bristyrkena som tillåter ett lägre lönekrav (27 825 SEK). Detta skapar en ny dynamik där företag aktivt försöker klassificera sina roller inom dessa kategorier för att bibehålla konkurrenskraft i talangjakten.

Konkurrens

Arbetskraft

Affarsmodeller

1 OBSERVATION · SENAST 4 JULI 2026

Nya regler skärper kraven för arbetskraftsinvandring

[ekonomifakta.se](https://ekonomifakta.se)

Sweden has confirmed the final occupation lists tied to its ...

[facebook.com](https://facebook.com)

Nya regler för arbetskraftsinvandring – dessa yrken undantas

[migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)

## MAKROTREND

# Ökad komplexitet för globala företag med EU Blue Card-systemet

Samtidigt som nationella regler skärps, förbättras EU Blue Card-systemet med förlängd giltighet (upp till fyra år) och sänkta lönetrösklar för att attrahera talang. Detta skapar en komplex miljö för globala företag som måste navigera både nationella och EU-gemensamma regelverk, vilket ökar behovet av rådgivning som kan hantera båda systemen parallellt och optimera...

Reglering

Globalisering

Arbetskraft

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

**New Rules For Labor Immigration From June 2026**[ey.com](#)**2026 04 17 New Rules For Work Permits From 1 June 2026**[migrationsverket.se](#)**Nya regler för arbetstillstånd och internationell arbetskraft ...**[almega.se](#)

## MAKROTREND

# Strategisk revision av arbetsgivarens historik som tillståndskriterium

Migrationsverket kan nu neka arbetstillstånd baserat på arbetsgivarens historik och efterlevnad. Företag tvingas införa rigorösa interna revisioner av sina rekryteringsprocesser och leverantörskedjor för att minimera risken för avslag.

Sakerhet

Reglering

Arbetskraft

1 OBSERVATION · SENAST 4 JULI 2026

Nya regler för arbetskraftsinvandring – det här behöver du veta som arbetsgivare - Advokatfirman Lindahl

[lindahl.se](https://lindahl.se)

Beslut om nya regler för arbetskraftsinvandring – Migrationsverket

[migrationsverket.se](https://migrationsverket.se)

SWEDEN: Work Permit Reform in Force from June 1, 2026 | Newland Chase

[newlandchase.com](https://newlandchase.com)

## MIKROTREND

# Förstärkt fokus på arbetsgivares compliance och riskhantering

Nya regler inför hårdare granskning av arbetsgivare, med risk för avslag på arbetstillstånd vid misstanke om brott relaterade till arbetskraftsexploatering, människohandel eller skattebrott. Detta, tillsammans med införandet av nya brottsrubriceringar och fördubblade administrativa avgifter, driver ett ökat behov av proaktiv compliance och riskhantering för att undvika sanktioner.

Reglering

Sakerhet

Arbetskraft

2 OBSERVATIONER · SENAST 4 JULI 2026

[New Rules On Labour Immigration Cmsd877c69e Eedb 4549 8079 F9d1876ee925en](#)  
riksdagen.se

[\[PDF\] Nya Regler For Arbetskraftsinvandring Prop.](#)  
regeringen.se

[Skärpta regler för arbetskraftsinvandring i sommar | FAR Online](#)  
faronline.se